



CODE OF CONDUCT Vink Plast

Nedenstående "Code of Conduct" er formuleret med udgangspunkt i og respekt for vor **mission**:

- **"Vi skaber værdi for vore kunder, leverandører og medarbejdere"**

vor **vision**:

- **"At være den foretrukne leverandør af plast og plastløsninger i Danmark"**

og ikke mindst Vink **værdierne**:

- **Vilje**
- **Involvering**
- **Nytænkning**
- **Kvalitet**

De etiske principper danner samtidig basis for den måde forretningen drives, både hvad angår forretningsmæssige aktiviteter i Vink Plast og medarbejdernes ve og vel.

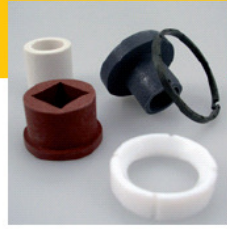
Alle medarbejdere i Vink Plast har en fælles forpligtelse til at efterleve retningslinjer og standarder som beskrevet. I en hektisk og travl hverdag kan der dog opstå situationer, hvor man kan komme i tvivl om rette beslutninger og adfærd. I disse tilfælde skal man altid handle ud fra virksomhedens regler og interesse. Er der tvivl kontaktes den øverste ledelse.

Offentliggørelse

Denne Code of Conduct skal efterleves af alle medarbejdere i Vink Plast.

Overholdelse af lovgivningen

Som medarbejder skal du til enhver tid overholde dansk lovgivning; og hvis arbejde pågår udenfor landets grænser gælder lovgivningen i det pågældende land.



Ansættelsespraksis

Direkte eller indirekte diskrimination ved ansættelse eller beskæftigelse på grund af race, hudfarve, køn, sprog, religion, politisk eller anden overbevisning, alder, nationalitet, social eller etnisk baggrund, formueforhold, seksuel orientering, herkomst eller anden status er ikke tilladt.

Korruption og bestikkelse

Virksomheden tillader ikke korruption og bestikkelse under nogen form og er til enhver tid forpligtet til at opføre sig professionelt, fair og ubestikkeligt i alle forretningsmæssige forhold og aftaler. Det er strengt forbudt og helt uacceptabelt som medarbejder at involvere sig i korruption; eksempelvis for at vinde en ordre eller få en større indtjening.

Overholdelse af lokale skikke

Ved ophold og forretninger i udlandet, skal medarbejderne være opmærksomme på at optræde hensynsfuldt og med respekt; under behørig hensyntagen til religiøse, politiske, sociale og etnisk/kulturelle forhold, der adskiller sig fra vestlige standarder.

Arbejds miljø

Sikkerhedsprocedurer skal altid overholdes og arbejdet skal udføres med fokus på at undgå arbejdsulykker og arbejdsmiljømæssige belastninger.

Miljø

Vi bidrager til opfyldelse af Vink's mission om at skabe værdi for sine kunder ved at levere optimale plastløsninger og vælge plastløsninger med så lav miljøpåvirkning som muligt, herunder

- at reducere mængden af affald
- at bidrage til genanvendelse og genbrug af materialer og produkter
- at tilsikre at råvarerne i plasthalvfabrikata lever op til kravene i RoHS, REACH samt anbefalinger og forbud fra European Chemicals Agency (ECHA)



Whistle Blower

I overensstemmelse med almindelig praksis for god virksomhedsledelse, kan medarbejdere i god tro foretage anonyme eller ikke-anonyme indberetninger om alvorlige forhold.

Hvis du som medarbejder får viden om ulovlig eller uetisk adfærd i Vink Plast, opfordrer vi dig til at indberette din viden til den nærmeste leder, alternativt direktionen. Din henvendelse behandles så vidt muligt fortroligt, dog under hensyntagen til den videre verificering og undersøgelse af omtalte forhold.

Forhold, der kan indberettes, omfatter eksempelvis mistanke om korrupsion, bedrageri, dokumentfalsk, alvorlig miljøforurening, alvorlig brud på arbejdssikkerheden samt alvorlige forhold, der retter sig mod en ansat, for eksempel vold, seksuelle overgreb og mobning.

Generelt indberettes kun alvorlige og ulovlige forhold. Der kan således i denne sammenhæng ikke indberettes mindre alvorlige forseelser som samarbejdsvanskeligheder, inkompetence, fravær, overtrædelser af forbud, eksempelvis rygning/alkohol og overtrædelse af virksomhedens politik for e-mail og Internet. Disse forhold kan behandles i Samarbejdsudvalget efter behov.

Krav til underleverandører:

Vi forventer, at vores underleverandører lever op til samme Code of Conduct i lighed med Vink Plasts egne medarbejdere.

Randers 06. juni 2014

