

CSR politik

➤ Mission

Vink Plast' mission er at skabe værdi for sine kunder, leverandører, medarbejdere og andre interessenter. Det er vigtigt for os, at vores plastløsninger skabes og håndteres under hensyntagen til mennesker og miljø og vi har derfor integreret sociale-, samfundsmæssige- og miljømæssige hensyn i vores aktiviteter. Vi vil altid have fokus på de 17 verdensmål, men vi har valgt at sætte særlig fokus på:



➤ Anstændige jobs

Vink Plast har et stort ansvar overfor medarbejdernes trivsel og udvikling. Derfor vil vi bibeholde og udvikle på social- og sundhedsfremmende tiltag samtidig med at vi foretager løbende målinger af medarbejdertilfredshed og fremmøde. Vi tror på vigtigheden af at opretholde en rummelig arbejdsplads, der sikrer vores medarbejdere en god balance mellem arbejdsliv og fritid, ligesom vi ønsker at støtte medarbejderne i at have et sundt liv. Gennem individuelle uddannelsesplaner vil vi sikre en optimal kompetenceudvikling af medarbejderen.

➤ Ansvarligt forbrug og produktion

Vores overordnede målsætning er at reducere vores CO₂-udledning med 50 % frem mod 2030. Desuden har vi stor fokus på genanvendte materialer og på sortering og genanvendelse af vores produktionsafskær og øvrige affaldsfraktioner. Vi arbejder løbende på at optimere og dokumentere materiale flowet efter principperne i den cirkulære økonomi.

➤ Partnerskaber

Ren plast er et oliebaseret produkt og dermed en begrænset ressource. Fremstillingen er oftest mere forurenende end genanvendelsesprocessen. Derfor giver det god mening at indgå i projekter, som skal sikre vores mål om at øge mængden af genanvendt plastafskær fra produktionen. Vi er en del af en længere værdikæde og arbejder tæt sammen med kunder og leverandører i partnerskaber, hvor vi på struktureret vis søger at dele vores knowhow om produkter, miljø og marked og derefter agere ud fra denne viden.

➤ Bæredygtige produkter og rapportering

Vi oplever en stigende efterspørgsel efter produkter der er produceret med omtanke for miljøet og efter miljømærkede produkter. Vi efterkommer gerne kundernes ønsker. Derfor fokuserer vi på at øge vores udbud af materialer med regenereret indhold, så vi kan være med helt i front, når det drejer sig om at levere de mest bæredygtige produkter til vores kunder. Vi indgår langsigtede samarbejder med de mest innovative leverandører og videns partnere og opfordrer eksisterende samarbejdspartnere til bæredygtig praksis, grøn rapportering og dokumentation af indholdsstoffer, CO₂-udledning og bæredygtige initiativer.

➤ De 10 generelle principper i FN's Global Compact

Vink Plast støtter de 10 generelle principper i FN's Global Compact

Menneskerettigheder:

1. Vi støtter, respekterer og beskytter menneskerettighederne indenfor vores indflydelsesområde – blandt alle vores interessenter.
2. Vi sikrer, at vi ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.

Arbejdstagerrettigheder:

3. Vi anerkender medarbejdernes frihed til organisering og ret til kollektive forhandlinger.
4. Vi støtter al udryddelse af tvangsarbejde.
5. Vi støtter afskaffelse af børnearbejde.
6. Vi eliminerer enhver form for diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold.

Miljø:

7. Vi støtter forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer.
8. Vi tager initiativ til at fremme større miljømæssig ansvarlighed.
9. Vi tilskynder til udvikling og udbredelse af miljøvenlige teknologier.

Antikorruption:

10. Vi modarbejder enhver form for korruption, herunder afpresning og bestikkelse

CSR policy

➤ Mission

Vink Plast's mission is to create value for its customers, suppliers, employees, and other stakeholders. It is important to us that our plastic solutions are created and handled with consideration for people and the environment, which is why we have integrated social, societal, and environmental considerations into our activities. We will always remain focused on the 17 Sustainable Development Goals, but we have chosen to place special emphasis on:



➤ Decent Work

Vink Plast bears a great responsibility for the well-being and development of its employees. Therefore, we will maintain and develop initiatives that promote social well-being and health, while continuously measuring employee satisfaction and attendance. We believe in the importance of maintaining an inclusive workplace that ensures our employees a good work-life balance, just as we wish to support our employees in leading healthy lives. Through individual educational plans, we aim to ensure optimal competence development for each employee.

➤ Responsible Consumption and Production

Our overall objective is to reduce our CO₂ emissions by 50% by 2030. Furthermore, we have a strong focus on recycled materials as well as the sorting and recycling of our production offcuts and other waste streams. We work continuously to optimize and document the material flow according to the principles of the circular economy.

➤ Partnerships for the goals

Virgin plastic is an oil-based product and therefore a finite resource. Its production is usually more polluting than the recycling process. It therefore makes good sense to engage in projects aimed at securing our goal of increasing the amount of recycled plastic offcuts from production. We are part of an extended value chain and work closely with customers and suppliers in partnerships where we systematically seek to share our know-how on products, the environment, and the market, and subsequently act based on this knowledge.

➤ Sustainable Products and Reporting

We are experiencing an increasing demand for products manufactured with environmental consideration as well as eco-labeled products. We are pleased to accommodate our customers' wishes. Therefore, we focus on increasing our offering of materials containing recycled content so that we can be at the forefront when it comes to delivering the most sustainable products to our customers. We enter into long-term collaborations with the most innovative suppliers and knowledge partners, encouraging existing partners to adopt sustainable practices, green reporting, and documentation of ingredients, CO₂ emissions, and sustainable initiatives.

➤ The 10 Principles of the UN Global Compact

Human Rights:

- We support, respect, and protect human rights within our sphere of influence – among all our stakeholders.
- We ensure that we are not complicit in human rights abuses.

Labour Rights:

- We recognize employees' freedom of association and the right to collective bargaining.
- We support the elimination of all forms of forced labour.
- We support the abolition of child labour.
- We eliminate all forms of discrimination in respect of employment and occupation.

Environment:

- We support a precautionary approach to environmental challenges.
- We take initiatives to promote greater environmental responsibility.
- We encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.

Anti-Corruption:

- We work against all forms of corruption, including extortion and bribery.